

La Direzione Generale delle Società Officina Meccanica A. Puricelli e Mecbran Srl (unite in MH Group), due aziende operanti nel settore delle lavorazioni meccaniche conto terzi, riconosce nella qualità del prodotto e del servizio, nella tutela dell'ambiente e nella salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori elementi strategici fondamentali per la competitività e la crescita sostenibile dell'organizzazione.

La Direzione assume un ruolo attivo di leadership nel definire, attuare e migliorare un Sistema di Gestione Integrato conforme ai principi della norma ISO 9001 ed orientato al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, anche in ambito Salute, Sicurezza ed Ambiente. La Direzione si impegna a:

- ✓ Garantire la piena soddisfazione del cliente assicurando prodotti conformi ai requisiti contrattuali, normativi e cogenti applicabili.
- ✓ Applicare un approccio per processi basato sull'analisi dei rischi e delle opportunità, al fine di prevenire non conformità e migliorare l'efficacia del sistema.
- ✓ Assicurare la tracciabilità dei materiali e dei prodotti lungo tutte le fasi di lavorazione.
- ✓ Migliorare costantemente la qualità del prodotto e del servizio attraverso controlli strutturati e gestione sistematica delle non conformità.
- ✓ Ottimizzare i processi produttivi per garantire efficienza, affidabilità e rispetto dei tempi di consegna.
- ✓ Analizzare il contesto aziendale e le esigenze delle parti interessate per orientare strategie e obiettivi.
- ✓ Valorizzare e sviluppare le competenze del personale mediante formazione e coinvolgimento attivo.
- ✓ Promuovere la comunicazione interna ed esterna come strumento di partecipazione e miglioramento.
- ✓ Investire in tecnologie e innovazione per accrescere qualità, sicurezza ed efficienza operativa.
- ✓ Rispettare la legislazione vigente in materia di ambiente, salute e sicurezza.
- ✓ Prevenire infortuni e malattie professionali mediante la riduzione dei rischi e l'adozione di misure preventive.
- ✓ Tutelare l'ambiente, ridurre gli impatti ambientali e promuovere l'uso sostenibile delle risorse.
- ✓ Ridurre e differenziare i rifiuti favorendo il recupero e il riciclo.
- ✓ Garantire pari opportunità, contrastare ogni forma di discriminazione e tutelare i lavoratori più vulnerabili.
- ✓ Proteggere la salute collettiva nei luoghi di lavoro, inclusa la tutela dal fumo passivo.
- ✓ Migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato.

Per il raggiungimento degli obiettivi sopra definiti, la Direzione attua le seguenti strategie operative:

- ✓ Implementazione e mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme ISO 9001 ed ISO alla normativa vigente.
- ✓ Definizione di obiettivi aziendali misurabili e monitorati periodicamente tramite indicatori di performance.
- ✓ Pianificazione delle attività sulla base dell'analisi dei rischi e delle opportunità.
- ✓ Monitoraggio continuo della soddisfazione del cliente e gestione dei reclami.
- ✓ Controllo dei processi produttivi e dei fornitori esterni.
- ✓ Gestione strutturata delle non conformità e delle azioni correttive.
- ✓ Verifica periodica delle competenze e pianificazione della formazione del personale.
- ✓ Sensibilizzazione dei lavoratori e delle parti esterne (fornitori, appaltatori) sui temi di qualità, ambiente e sicurezza.
- ✓ Comunicazione trasparente dei risultati e delle prestazioni aziendali.
- ✓ Adozione di misure preventive e protettive per ridurre i rischi legati alle attività lavorative.
- ✓ Salvaguardia dei lavoratori più vulnerabili e prevenzione di ogni forma di discriminazione.
- ✓ Tutela dei non fumatori tramite l'applicazione rigorosa del divieto di fumo.
- ✓ Ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali, ridurre consumi e le emissioni, favorire il riciclo dei rifiuti.
- ✓ Collaborazione trasparente con la comunità locale, le autorità e gli stakeholder.
- ✓ Riesame periodico della Politica e del Sistema di Gestione per garantirne adeguatezza ed efficacia.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi di miglioramento continuo dell'azienda.

Il presidente CDA delle Officina Meccanica Puricelli Srl e Mecbran Srl (Dott. Michele Marcora)

Fagnano Olona, 29/04/26

